

AeC Costruzioni srl riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Per raggiungere e mantenere la parità di genere, l'Azienda formerà il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder al fine di adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

AeC Costruzioni srl riconosce il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio diversificato alla gestione delle Risorse Umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda. Ritene che si debba raggiungere la creazione di una 'leadership pipeline' maggiormente equilibrata ed eterogenea e per questo i contributi di entrambi i generi vengono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione. Creare una cultura di parità di genere in azienda è alla base della strategia human capital fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti dell'azienda e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali. Questo documento offre le linee guida da implementare attraverso prassi e processi risorse umane per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

Per favorire tale impegno l'azienda promuoverà periodicamente la partecipazione dei dipendenti a corsi di formazione inerenti principi etici e best practice relativi ai temi dell'inclusività, parità di genere, sostenibilità e work life balance. In particolare, l'azienda si impegna a garantire, anche attraverso l'adozione di specifiche politiche interne, di un Sistema di Gestione dedicato, che:

- nessun tipo di discriminazione venga attuata, e in alcun caso tollerata, durante l'intero percorso lavorativo dei dipendenti dalla selezione iniziale fino ai più elevati livelli di carriera passando attraverso la quotidiana routine lavorativa.
- venga favorita, supportata e valorizzata la maternità/genitorialità in tutte le sue fasi
- tutta la propria comunicazione, sia essa interna o esterna, risulti allineata ai valori della parità di genere
- siano introdotte tutte le necessarie attività di prevenzione affinché nessuna forma di abuso fisico, verbale o digitale possa avvenire sul luogo di lavoro
- la propria Politica per la parità di genere, e ogni suo eventuale aggiornamento, venga comunicato e diffuso all'interno dell'azienda e resa disponibile sul proprio sito
- venga nominato un Comitato Guida (CG) per l'efficace adozione e applicazione del Piano Strategico
- è stato istituito un piano strategico della parità di genere dove sono stati riportati obiettivi da raggiungere attraverso azioni per colmare gap che ancora resistono in merito.
- la Politica viene revisionata o confermata periodicamente, in occasione del riesame o in relazione a cambiamenti o ai risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

AeC Costruzioni srl, in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha compreso e stabilito i principi da rispettare in merito a:

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022;
- Le esigenze delle donne presenti in organizzazione, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema.

L'organizzazione ha stabilito delle politiche più specifiche, che sono riportate di seguito, sui temi peculiari affrontati da UNI PdR 125:2022. A ciascuna politica che esprime i principi a cui l'organizzazione si ispira, l'azienda ha associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico.

PROCESSO DI RECRUITING

AeC Costruzioni srl si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna. Allo stesso tempo si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

AeC Costruzioni srl, operante nel settore dell'edilizia, pone particolare attenzione alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, adottando misure che tengano conto delle differenze di genere. È consapevole che uomini e donne possono essere esposti a rischi fisici differenti e si impegna a garantire condizioni lavorative e protocolli di prevenzione adeguati e inclusivi, capaci di rispondere alle specifiche esigenze di tutti i lavoratori e le lavoratrici.

L'azienda assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, quali recruiter e Responsabili di reparto ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e bias cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.

GESTIONE CARRIERE

AeC Costruzioni srl promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di Talent Development e Succession Planning avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali. Si impegna quindi a far sì che donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati nei processi di nomina interni e, che quindi le short list dei candidati alle posizioni manageriali siano equamente rappresentate da entrambi i generi.

FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

AeC Costruzioni srl si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti all'interno della Procedura per le Risorse Umane.

L'Organizzazione garantisce la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione in relazione al ruolo ricoperto, inclusi corsi sulla leadership.

Vengono previsti momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione l'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli unconscious bias e la capacità di comunicare in maniera inclusiva.

DEFINIZIONE POLITICHE RETRIBUTIVE

In conformità a quanto previsto nel Codice Etico, la società si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere. AeC Costruzioni srl garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro e di livello retributivo nel post-maternità e a fronte di politiche di congedi parentali.

ASPETTI GESTIONALI LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

AeC Costruzioni srl si impegna a migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati. Inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

Infine, AeC Costruzioni srl si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

MISURAZIONE KPI

AeC Costruzioni srl adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita adeguatamente. La dashboard (piano di miglioramento) contiene indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale.

La presente Politica per la parità di genere viene rivista ogni anno in occasione della Revisione del Sistema di Gestione ed è definita dal Presidente di AeC Costruzioni srl e il Comitato Guida, pubblicandola sul sito ufficiale dell'organizzazione e diffusa attraverso l'intranet, in modo tale da essere disponibile per tutte le persone interessate.

Data 04/04/2025

AeC Costruzioni srl

La Direzione Aziendale

AeC Costruzioni Srl

V.le M. Finzi, 597

41122 MODENA (MO)

C.F. e P. Iva: 01412220368